

RESUM DE LES ACCIONS I MESURES DE L'ENTITAT EN MATÈRIA D'IGUALTAT I CONCILIACIÓ PEL PERIODE 2021 – 2025

En el procés de renovació del pla d'igualtat d'Espirai 2021-2025, s'han establert les següents accions en matèria d'igualtat i conciliació de la vida laboral i familiar.

1. Espiral disposa d'una Comissió de seguiment del Pla d'Igualtat renovada el 14 d'abril de 2021 i que liderarà el nou pla d'igualtat.
2. La Comissió ha sol·licitat que es prorroguin les mesures actuals. L'equip directiu d'Espirai ho va ratificar a la seva reunió de dia 16 d'abril.
3. Tot l'equip ha de rebre, en paper o suport informàtic mitjançant correu electrònic, aquest document de mesures. Es posa a la seva disposició el document complet.
4. Totes les persones que treballen a l'entitat reben una remuneració segons la seva categoria i funcions, no segons el seu gènere.
5. Per facilitar la conciliació dels equips d'Espirai, les persones amb menors a càrrec poden inscriure'ls a les activitats d'Espirai que s'organitzen sense cost d'inscripció, llevat dels serveis afegits que es demanin (transport, menjador, etc.).
6. Si el programa i el tipus de feina ho permet, tota persona pot adaptar el seu horari laboral a l'horari escolar dels menors a càrrec.
7. Qualsevol persona pot flexibilitzar la dedicació horària a tasques de gestió segons les seves necessitats.
8. Es posa a disposició de tot l'equip el document "Recomanacions per a un us de llenguatge no sexista", que vol ser una eina cap a la comunicació no sexista.



@spiral
Infància, joventut i família

Xavier Torrens Prats

Director d'Espirai

Palma, 16 d'abril de 2021